

Direction-générale

Fondation La Traversée, maison de soins palliatifs

La Maison La Traversée est un organisme à but non lucratif qui offre gratuitement des soins palliatifs et un accompagnement de fin de vie aux personnes de la région des Laurentides. Reconnue pour son approche humaine et bienveillante, la Maison met tout en œuvre pour offrir un milieu de vie chaleureux où chaque personne est accueillie avec dignité, respect et compassion. Soutenue par une équipe engagée et des bénévoles dévoués, elle accompagne les résidents et leurs proches afin que cette étape importante de la vie puisse être vécue dans le confort, la sérénité et le respect des volontés de chacun.

Sous l'autorité du conseil d'administration, la direction générale assure le leadership stratégique, administratif et opérationnel de la Fondation La Traversée, maison de soins palliatifs. Elle veille à la réalisation de la mission de l'organisme, à la qualité des services offerts aux personnes en fin de vie et à leurs proches, ainsi qu'à la pérennité financière et organisationnelle de la Fondation.

À titre de principale représentante de l'organisation, la direction générale mobilise les employés, les bénévoles, les partenaires et les donateurs autour de la mission de la Fondation. Elle contribue activement au développement philanthropique par la recherche de financement, l'entretien des relations avec les donateurs et les partenaires, ainsi que la planification et la réalisation d'activités de collecte de fonds. Elle assure également une saine gouvernance et une gestion rigoureuse des ressources humaines, financières et matérielles de l'organisation.

Principales responsabilités

Leadership et gouvernance

- Assurer la réalisation de la mission, de la vision et des orientations stratégiques de la Fondation.
- Conseiller le conseil d'administration et assurer le suivi des décisions.
- Agir à titre de porte-parole et de représentant de l'organisation.

Gestion des opérations

- Superviser l'ensemble des activités de la maison de soins palliatifs.
- Veiller à la qualité, à la sécurité et à la conformité des services offerts aux patients et à leurs proches.
- Assurer l'amélioration continue des pratiques et la gestion des risques.

Gestion des ressources humaines

- Mobiliser, accompagner et développer une équipe engagée.
- Favoriser un climat de travail sain, collaboratif et respectueux.

- Assurer une gestion efficace des ressources humaines et le développement de la relève.

Développement philanthropique et collecte de fonds

- Développer et mettre en œuvre les stratégies de financement de la Fondation.
- Entretenir des relations durables avec les donateurs, partenaires et commanditaires.
- Planifier et superviser les campagnes de financement et les événements-bénéfice.

Gestion financière et rayonnement

- Assurer une gestion rigoureuse des ressources financières et la pérennité de l'organisation.
- Développer des partenariats stratégiques et représenter la Fondation auprès des acteurs du milieu.
- Promouvoir la mission et contribuer au rayonnement de la Fondation dans la communauté.

Qualifications requises

- Baccalauréat en administration des affaires, en gestion ou dans un domaine connexe.
- Minimum de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions de direction ou de gestion.
- Expérience significative en développement philanthropique, collecte de fonds et gestion de partenariats.
- Expérience démontrée dans la gestion d'événements-bénéfice et de campagnes de financement.
- Expérience en gestion financière et en gouvernance organisationnelle.
- Connaissance du milieu des organismes à but non lucratif, de la philanthropie ou du réseau de la santé constitue un atout.

Compétences recherchées

- Leadership mobilisateur et inspirant.
- Vision stratégique et capacité à faire croître une organisation.
- Excellentes aptitudes en développement des affaires et en relations philanthropiques.
- Capacité reconnue à établir des relations de confiance avec des grands donateurs et partenaires majeurs.
- Solides habiletés en communication, représentation et négociation.
- Forte capacité d'influence et de mobilisation.
- Sens politique et jugement.
- Grande autonomie et rigueur de gestion.
- Orientation vers les résultats et l'atteinte des objectifs.
- Sensibilité profonde à la mission et aux valeurs des soins palliatifs.